

# 『ものづくりマネジメント研修』

## 内製化支援プログラム

このプログラムは、ものづくり担当者の階層別教育における教材作成と社内講師育成の2つから構成されるプログラムです。教材は弊社の10年の実績に基づく製造現場における階層別マネジメント教育の教材と貴社の製造現場事例に基づくケーススタディの2つで構成します。

本教材を活用するにあたり、選ばれた社員を社内講師として育成することにより、研修業者に委託せず自社内で研修の実施が可能となります。

導入企業にとっては以下の3つのメリットがあります。

- (1) 製造現場の階層別教育のために開発された教材活用と自社の事例演習による高い学習効果が実現します。
- (2) すでに開発済みの教材も貴社用の共通言語に修正しますのでケース事例と合わせた教材と講師ノウハウが社内に蓄積されます。
- (3) 開発済み教材も活用することで、研修教材開発費をも低減しつつ、研修外注費抑制によりさらなる大幅コスト低減ができます。

時代の背景から、企業の研修費削減ニーズが高まっており、研修の品質も高めながら研修費削減効果が見込める本プログラムへの引き合いが増加しております。このたび当社が10年間『ものづくりマネジメント研修』を手掛ける中から『マネジメント力』と『問題解決』のビジネススキル研修の分野において、これまで培った経験とノウハウをこのプログラムとして本格展開することと致しました。

### ■内製化支援プログラム 内容

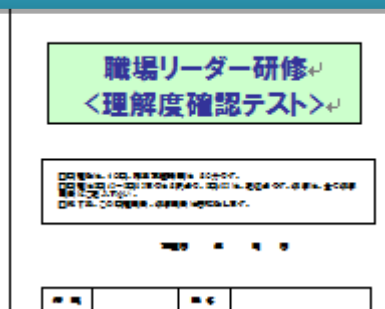
ものづくり研修階層別 テキスト教材  
(事前課題・PDCAシートを含む)



【PDCAシート】

Plan	Do	Check	Act
1. 現状把握	2. 目標設定	3. 実施計画	4. 実施
5. 評価	6. 改善	7. 標準化	8. 継続

理解度確認テスト※オプション



### 講師養成研修

技能系研修 職場リーダー研修

## 講師養成 研修

1日

講師養成研修 1日

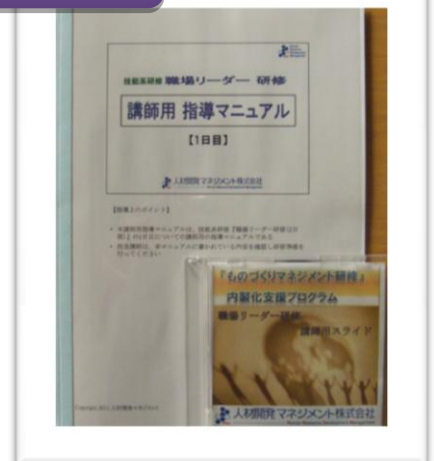
グループで共有し、第一次原因を特定する

8. 以上で私のPDCA以下の発表を終わります。  
9. ありがとうございます。(全員拍手)  
■(講師)質問・良かった点・自己評価の確認

4.5.6と同じ流れ

人材開発マネジメント株式会社

講師用マニュアル  
／レクチャースライド(CD)

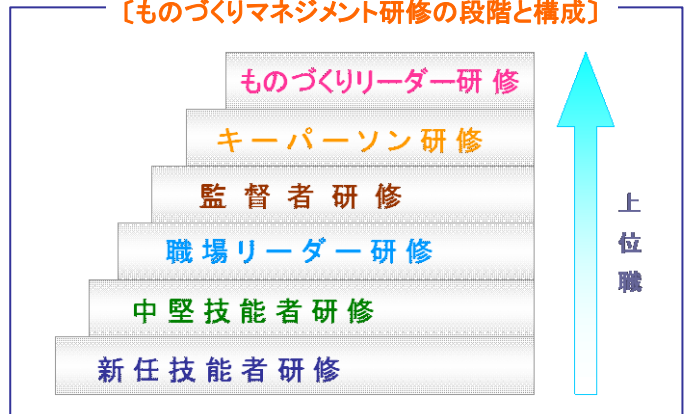


## ■ものづくりマネジメント研修とは

“ものづくりは人づくり”といわれます。ものづくりについて理解を深め、現場で起きる日常のマネジメント課題や業績管理に対して、実際の現場での事例を通して暗黙知を形式知に変える仕組みを身につける研修です。

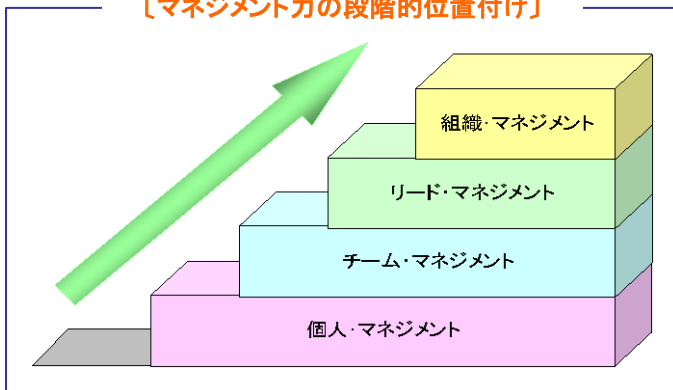
第一線の現場管理でQCDSを指導・実践できる“**ものづくりマネジメント能力**”の強化を行うことで、現場力の再生と技術・技能の伝承を図ります。

【ものづくりマネジメント研修の段階と構成】



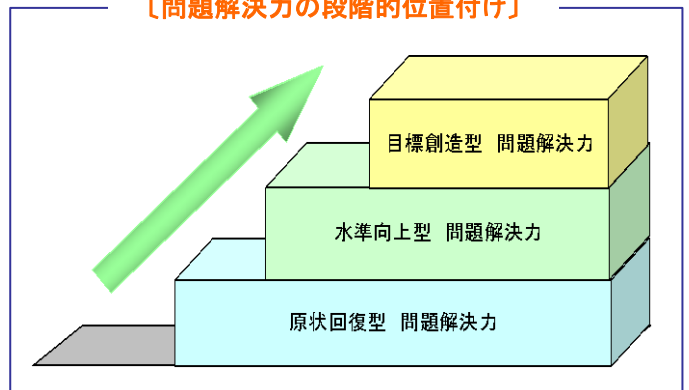
## ■ものづくりマネジメント研修 構成要素

【マネジメント力の段階的位置付け】



- ◆**組織・マネジメント**…目標の設定、組織化、動機付け、評価、人材開発という管理者の役割に基づくPDCAを推進し、目標管理による業績成果を追求していく職場形成のマネジメント。
- ◆**リード・マネジメント**…状況に対応した的確な指示とノウハウの蓄積・伝承を視野に入れたOJTを推進し、目標達成に向け、部下の実施を支援する仕組みをつくっていくマネジメント。
- ◆**チーム・マネジメント**…チームリーダー(時には一員)として目標達成に向けて他に働きかけることで、効果的な協働を築くマネジメント。
- ◆**個人・マネジメント**…組織の一員としての自分自身の社会適応力を高めていくマネジメント。

【問題解決力の段階的位置付け】



- ◆**目標創造型問題解決力**…新技術開発、業務改革、組織・風土改革など、従来の考え方を否定して新たなものをつくり出すために意図的に問題を設定することができる。
- ◆**水準向上型問題解決力**…現状はあるべき姿であるが、機能向上やコストダウンなど現状の水準をさらに向上させたあるべき姿を設定することができる。現状と水準向上後のあるべき姿のギャップとして問題を発見する力があり、収集データから推測することができる。
- ◆**原状回復型問題解決力**…あるべき姿と現状とのギャップとしての問題を発見する力があり、現物を足掛かりにして工程を解析し原因を見つけ取り除き原状回復することができる。

### 【導入事例】

輸送機器メーカー

「職場リーダー」研修の内製化  
 受講対象者数 160名 入社10年のチームリーダー  
 3工場にて教育実施 担当講師 9名  
 講師養成研修2日間  
 導入経費:84万円(ケース事例開発費を含む)  
**外部業者委託時の4分の1の経費へ**  
 ※ただし、テキスト代別途



### 【開発担当者のここがおすすめ】

このプログラムは、製造現場の社員が自社の役割・要件に合わせて、自社内で効果的に研修するために開発されたものです。研修は、内容の組み立てと講師の力量にかかわるところが大きく、得られる成果も変わってしまいます。**教材に貴社独自のケースを取り入れ、社内講師養成研修を通じて、講師力を上げ、最終的に貴社独自の研修に仕上げます。**

※弊社担当コンサルタントが、当プログラムの支援ツール見本品を持参し、ご説明します。  
 お気軽にお問い合わせください。



mail : [info@jinzaikaihatsu.co.jp](mailto:info@jinzaikaihatsu.co.jp)

### ●お問い合わせ

(岡山本社) 岡山市北区駅元町 5-18  
 (東京本社) 東京都中央区日本橋堀留町 2-8-4

TEL: 086-253-7131 (担当 : 古垣)

TEL: 03-5652-0777 (担当 : 田中)



人材開発マネジメント株式会社

Human Resource Development Management