

2011年版

ダイジェスト版 対応

テーマ別研修 一覧



人材開発マネジメント株式会社

Human Resource Development Management

① 経営戦略／事業戦略【戦略】

R&D

■研修のねらい

1. 経営幹部の一員としての立場と役割を再認識し、部門経営者として求められるマネジメント能力を開発する。
2. グローバル経済の中で自社を取り巻く経営環境の変化を認識し、新しい時代における経営成功要因を見極め、実現のための部門経営構想を具現化する。
3. 部門経営構想の実現に向けて上級管理者としてのマネジメント課題を明らかにする。

■研修全体像

全4回 1回7時間(9:00-17:00)

※第1回から第3回までは1か月に1回開催。第4回は第3回終了後約3ヵ月後に開催。

■各回のテーマ：内容

- 第1回「グローバル化、環境変化の時代のマネジメント」：取り巻く環境変化に対応した企業経営とは
 第2回「戦略構想の策定」：部門戦略の考え方とポイント、部門戦略の構想
 第3回「実行計画の策定」：部門戦略を具体的な計画に落とし込む、実行スケジュールの作成
 第4回「実践結果の確認」：3か月間の実践を振り返り、結果を検証、役員へのプレゼンテーション

■対象および人数

部長クラス以上 約20名程度

■ダイジェスト版(例)

3		
---	--	--

※

② 勝ち残るリーダー訓練

■訓練のねらい

1. 現在の厳しい環境下で自分自身と組織のあるべき姿をえがく。そのために、どのような基本的な活動が必要かを考える。
2. 効果的な部下の指導法を検討し、部下の発達段階に応じた指示命令と日常的なコミュニケーションを通じたメンテナンスができるようになる。
3. P-D-C-Aというマネジメントサイクルの回し方を習得し、新しい目標設定、具体的行動計画の作成、現場での実践、活動の振り返りと検証、更なるステップアップへとつなげる。

■訓練全体像

全3回 1回7時間(9:00-17:00)

※第1回、第2回を1か月に1回開催。第3回は第3回終了後約3ヵ月後に開催。

■各回のテーマ：内容

- 第1回「取り巻く環境の理解とあるべきリーダー像」：今求められるリーダー像と自分自身の省察
 第2回「指示・命令と部下指導」：日常の部下指導の強化と、部下育成の基本、実践計画の作成
 第3回「実践結果の確認」：3か月間の実践を振り返り、結果を検証、上司へのプレゼンテーション

■対象および人数

管理・監督者クラス(主任・係長・課長)及び候補者 約20名程度

■ダイジェスト版(例)

3		
---	--	--

※



自立力向上のための 中堅社員研修

■研修のねらい

1. 自立した、組織の中堅社員としての立場・役割を理解し、期待を受け止める
2. 望ましいリーダーシップとメンバーシップのあり方を習得する
3. 初期の後輩指導・育成の仕方を習得する
4. CDP（キャリア・パトープ・マトリクス）と自己のキャリア形成について考える

■研修全体像

全3回 1回7時間（9：00～17：00）

※第1回、第2回を1か月に1回開催。第3回は第3回終了後約3ヵ月後に開催。

■各回のテーマ：内容

第1回「期待される役割と責任の認識」：組織の期待を受け止め、自分の強み・弱みを考える

第2回「チームワーク形成とリーダーシップ」：コミュニケーションの強化と自立へ向けた目標設定

第3回「実践結果の確認」：3か月間の実践を振り返り、結果を検証、次のキャリアプランを作成

■対象および人数

入社3年～5年の役職前社員 約30名程度

■ダイジェスト版(例)

3		
---	--	--

※